

実地指導者研修(5日間)

実地指導者の定義(ガイドラインの定義)

実地指導者とは、新人看護職員に対して、臨床実践に関する実地指導、評価等を行う者である。

【目的】新人看護職員研修における実地指導者の役割を理解し、新人看護職員に対しOJTの中で直接指導、評価等を行うための能力を修得する。

- 【研修目標】
- 1 新人看護職員臨床研修体制について理解できる。
 - 2 新人看護職員への支援と介入方法について理解できる。
 - 3 部署における新人看護職研修教育計画に基づいて、個別プログラムの立案・実施・評価の方法を理解できる。
 - 4 実地指導者の役割を知り、自己の課題がわかる。

【対象者】「新人看護職員研修ガイドライン」で規定された実地指導者としての役割を担う者、又その任にあたる予定のある者

【定員】100名程度

【研修期間】5日間 ※1の研修は、研修責任者研修・教育担当者研修と合同開催

※1の研修は、看護管理者(看護師長及び準ずる者以上)を対象とした公開講座

※3の研修は、2グループに分け、11月19日(土)と12月3日(土)のどちらかの受講になります。受講日については、受講決定通知時にお知らせします。

※4.5の研修時には、1の研修時に配布する資料「厚生労働省:新人看護職員研修ガイドライン」を持参してください。

【プログラム】※研修の時間配分や内容等一部変更する場合がありますのでご了承ください。

	日時	研修項目と内容	講師
1	10月15日(土) 新館3F大研修室 9:50~10:00	【公開講座】 【研修責任者研修・教育担当者研修・実地指導者研修 合同開催】 開会・オリエンテーション	
	10:00~16:00	新人看護職員研修ガイドラインの概要 1)新人看護職員臨床研修に関する考え方や政策的動向 2)新人看護職員研修ガイドラインの考え方 新人看護職員臨床研修体制の構築と運営 1)新人看護職員研修の運営に関わる体制作りと整備 2)研修責任者、教育担当者、実地指導者の役割と活動内容 3)研修担当者・実地指導者の育成	公益社団法人 日本看護協会 常任理事 川本 利恵子 氏
2	10月29日(土) 新館3F大研修室 9:50~10:00	【実地指導者研修】 オリエンテーション	
	10:00~17:00	新人看護職員研修に関わる看護職員のメンタルサポート 1)看護職員のストレスとメンタルヘルス 2)実地指導者のストレス対処法(ストレスマネジメント) 3)実地指導者の新人看護職員への精神的支援とその実際	神戸市立医療センター 西市民病院 リエゾン精神看護専門 看護師 新田 和子 氏

3	①11月19日(土) ②12月3日(土) 新館3F大研修室 8:50～9:00	【 実地指導者研修 】 オリエンテーション	
	9:00～16:00	良好な人間関係構築、調整のためのコミュニケーションについて 1) コミュニケーションのスタートは聴き方に秘密あり 2) コーチングの定義を知る 3) 相手の心をつかむ承認のしかた 4) アサーションの基本 5) セルフコントロールのしかた	有限会社ケイ・アンド・アイ 人材育成部主任講師 温品 富美子
4	12月17日(土) 新館3F大研修室 8:50～9:00	【 実地指導者研修 】 オリエンテーション	
	9:00～16:00	新人看護職員研修について留意すべき点と、実地指導者の役割・機能について 1) 看護基礎教育の現状と社会的動向 2) 新人看護職員の概要、現状、留意すべき事項 3) 実地指導者（プリセプター）の役割や機能 4) 組織理念・組織風土、人材育成 5) 教育体制の必要性	NPO 法人 看護アカデミア幸理事 日本赤十字広島看護大学 教授 村田 由香 氏
5	12月18日(日) 新館3F大研修室 8:50～9:00	【 実地指導者研修 】 オリエンテーション	
	9:00～16:00	新人看護職員への具体的な支援と介入の方法について 1) 新人看護職員（最近の若者）の特徴と関わり方 2) 学習理論、成人学習、動機づけ理論等 3) 実践的教育方法・評価方法等 4) 新人看護職員とのかかわり方や指導方法の実際 5) 看護技術能力の評価方法等	NPO 法人 看護アカデミア幸理事 日本赤十字広島看護大学 教授 村田 由香 氏